



PENERAPAN FRAMEWORK PADA SISTEM UJIAN SELEKSI PENERIMAAN PEGAWAI UNTUK MENGATASI KECURANGAN BERBASIS COMPUTER ASSISTED TEST (STUDI KASUS PT XYLO INDAH PRATAMA KAB.MUSI RAWAS)

Kikih Utami¹, Elmayati², Lukman Sunardi³

¹Program Studi Sistem Informasi, Universitas Bina Insan, LubukLinggau, Indonesia

^{2,3}Program Studi Informatika, Universitas Bina Insan, LubukLinggau, Indonesia

Email: ¹kikihutami20@gmail.com, ²elmayati@Univbinainsan.ac.id, ³lukmansunardi@gmail.com

Abstrak

Permasalahan dalam penelitian ini adalah masalah paling umum untuk mempresentasikan dan memutuskan persiapan pegawai masih dilakukan dengan cara konvensional atau ujian manual, khususnya calon pegawai harus mengunjungi PT Xylo Indah Pratama untuk mendaftar dan mengikuti tes pilihan, tujuan ini adalah alat yang akan mendapatkan tenaga kerja yang memecahkan masalah dan memiliki kapasitas sesuai dengan kewajiban yang diharapkan berkelanjutan. strategi penelitian diharapkan dapat memilih keberadaan kerangka yang akan dikumpulkan dengan tujuan membuat desain menjadi lebih baik dan memiliki informasi positif dengan cara observasi dan pencatatan langsung di lokasi penelitian (observasi), mengarahkan pertanyaan langsung dan menjawab sumber. (wawancara), dan dokumentasi dengan membaca pedoman - pedoman literature. sistem menggunakan bahasa pemrograman PHP dan kumpulan data MySQL. permasalahan yang diambil dibuatlah sebuah sistem seleksi, diharapkan dapat membantu dan mempermudah organisasi/calon pegawai untuk pengambilan keputusan seleksi mengenai pendaftaran, ujian CAT, dan hasil ujian CAT.

Kata Kunci : Penerapan Framework, Seleksi Pegawai, Website

Abstrak

The problem in this study is the most common problem for presenting and determining employee preparation which is still carried out by conventional means or manual exams, especially prospective employees must visit PT Xylo Indah Pratama to register and take the elective test, this goal is a tool that will get skilled workers. solve problems and have the capacity in accordance with the obligations that are expected to be sustainable. The research strategy is expected to be able to choose the existence of the framework to be collected with the aim of making the design better and having positive information by means of direct observation and recording at the research site (observation), directing direct questions and answering sources. (interviews), and documentation with reading guidelines. - literature guidelines. The system uses the PHP programming language and MySQL data set. Problems taken from a selection system are expected to help and facilitate organizations/employees to make selection decisions regarding registration, CAT exams, and CAT exam results.



Keywords : *Framework Implementation, Employee Selection, Website*

I. PENDAHULUAN

Strategi calon pegawai yang layak sangat penting untuk memutuskan dan memilih pekerja yang umumnya sesuai dengan asumsi organisasi. Kemudian lagi, dalam hal penyidikan kerja tidak dapat memutuskan syarat-syarat usaha tertentu, organisasi tidak akan mendapatkan calon pegawai yang tepat, dengan alasan penentuan pekerja tergantung pada pemeriksaan kerja.

PT. Xylo Indah Pratama adalah perusahaan yang dibuat berdasarkan akte notaris Muhammad Ali no.08 tanggal 16 Agustus 1989 serta keputusan pemegang saham no.01 tanggal 05 Agustus 2008. PT Xylo Indah Pratama merupakan perusahaan penanaman modal dalam negeri yang berperan dalam mengawasi aset tetap bagian pengelolaan sumber daya alam yang berada di wilayah Kabupaten Musi Rawas. dalam menjalankan perusahaan saat ini ada beberapa pegawai khususnya pegawai organisasi yang berjumlah 39 pegawai , belum termasuk pegawai produksi yang perkiraan kurang lebih dari 200 pegawai.

Saat ini proses pengenalan dan penetapan pekerjaan persiapan pegawai di PT Xylo Indah Pratama masih dilakukan dengan cara konvensional atau ujian manual, khususnya calon pegawai harus berkunjung ke tempat PT Xylo Indah Pratama untuk mendaftar dan mengikuti tes pilihan, akibat dari hal tersebut. salah satu kendala bagi individu yang ingin ikut bekerja menyusun

program dengan alasan lokasi rumahnya jauh dari jangkauan. Terlebih lagi, tidak adanya penyebaran informasi kepada masyarakat umum tentang saat pengambilan keputusan pegawai telah diselesaikan oleh PT Xylo Indah Pratama.

Tinjauan ini diharapkan dapat membuat aplikasi dengan bantuan tes Computer Assisted Test (CAT) suatu seleksi untuk menghindari adanya kecurangan bagi calon pegawai yang mencontek pada saat seleksi melakukan pekerjaannya sehingga hal tersebut akan mengganggu perusahaan dalam mendapatkan karyawan yang tepat sesuai dengan kebutuhan organisasi dan penggunaan Computer Assisted Test (CAT) ini untuk membuat perusahaan semakin modern dalam melakukan pada seleksi penerimaan pegawai secara online. Selanjutnya diandalkan untuk membatasi hambatan yang terjadi selama ini.

II. METODOLOGI PENELITIAN

Metode Pengembangan Sistem

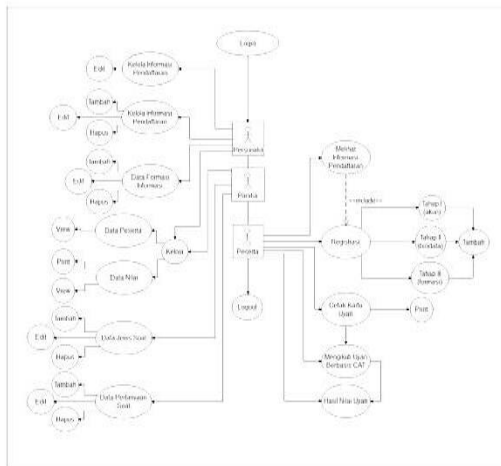
Pengembangan sistem yang diambil untuk penelitian ini, adalah menggunakan Metode *fast (Framework for the application system thinking)*. Metode ini ada beberapa Fase-Fase yaitu *Scope Definition, Problem Analysis, Requirements Analysis, Logical Design dan Physical Design*.

Rancangan Sistem

Rancangan sistem ini digunakan untuk merancang suatu sistem pada uml dalam menganalisa jalannya suatu sistem , dimana

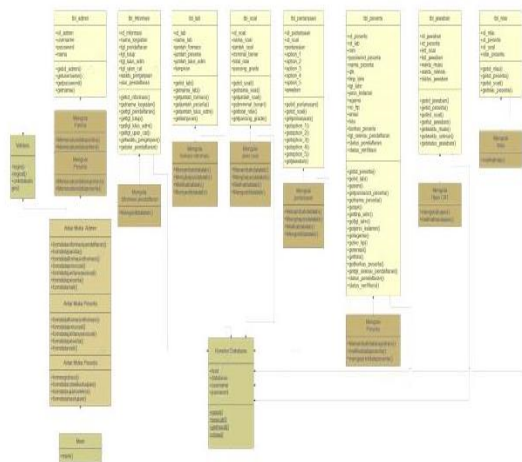
sistem tersebut menghasilkan perangkat sesuai kebutuhan penulis, sebagai berikut :

Use Case Diagram



Gambar 1. Use Case Diagram

Class Diagram



Gambar 2. *Class Diagram*

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Hasil yang didapat selama kurang lebih 6 bulan di PT Xylo Indah Pratama Kabupaten Musi Rawas adalah peneliti merancang sebuah kerangka data seleksi penerimaan pegawai untuk perencanaan dalam melakukan seleksi bagi calon pegawai yang ingin melakukan pendaftaran tenaga kerja melalui secara link. Sistem yang telah berjalan hingga saat ini, masih belum adanya sebuah aplikasi yang digunakan untuk melakukan pendaftaran bagi calon pegawai, hal tersebut perusahaan masih melakukan dengan secara konvensional atau manual yang harus ketempat perusahaan untuk mendaftar dan mengikuti prosedur yang ada disana, dalam kehidupan teknologi saat ini penulis memutuskan untuk membuat sistem dengan melakukan Penerapan Framework Pada Sistem Ujian Seleksi Penerimaan Pegawai Untuk Mengatasi Kecurangan Berbasis Computer Assisted Teks (Studi Kasus PT Xylo Indah Pratama Kab.Musi Rawas) untuk mempermudah jalannya calon pegawai dalam melakukan pendaftaran secara online.

Pembahasan

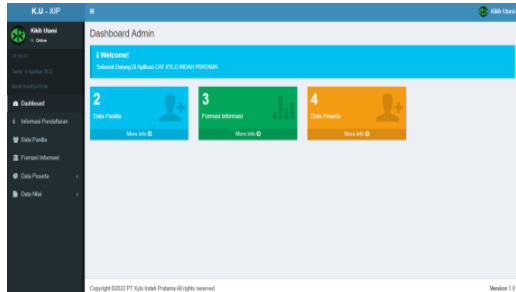
Halaman Utama Sistem



Gambar 3. Halaman Utama Sistem

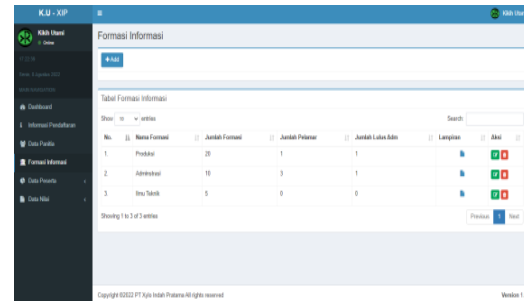


Halaman *Dashboard* Personalia



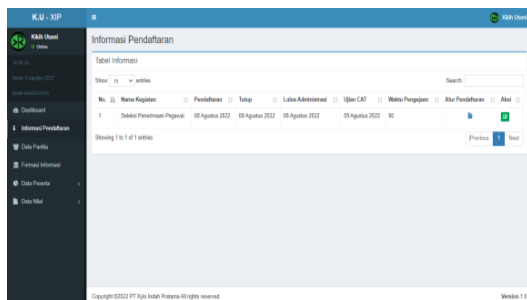
Gambar 4. Halaman *Dashboard* Personalia

Halaman Data Formasi Informasi

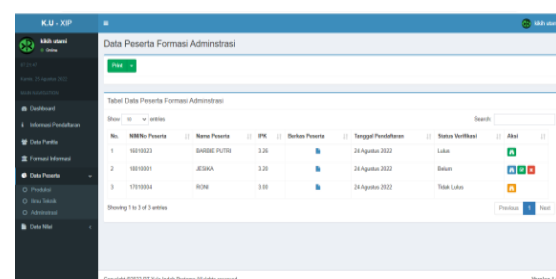


Gambar 7. Halaman Data Formasi Informasi

Halaman Data Informasi Pendaftaran

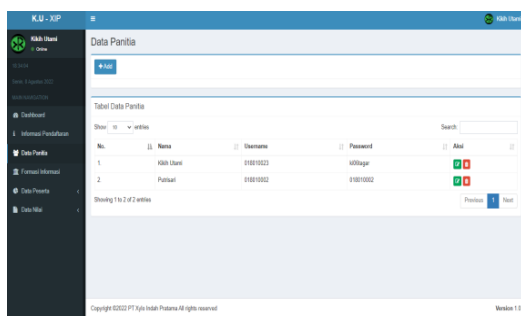


Gambar 5. Halaman Data Informasi Pendaftaran



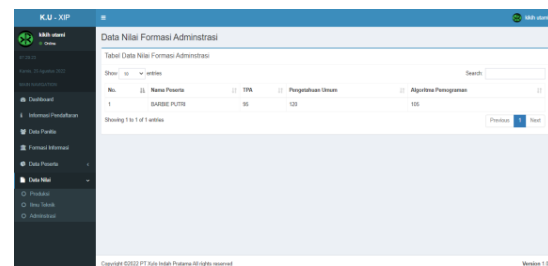
Gambar 8. Halaman Data Peserta

Halaman Data Panitia



Gambar 6. Halaman Data Panitia

Halaman Data Nilai



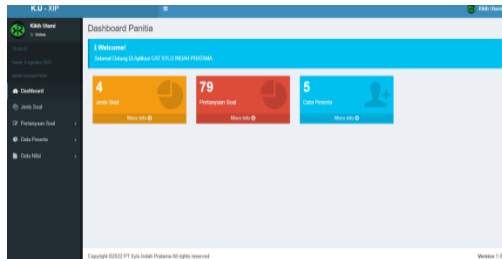
Gambar 9. Halaman Data Nilai



ESCAF 1st 2022

Kikih Utami, Elmayati, Lukman Sunardi

Halaman *Dasboard* Data Panitia



Gambar 10. Halaman Data Panitia

Halaman Data Peserta

No.	NIM/No. Peserta	Nama Peserta	IPK	Berhak Peserta	Tanggal Pendaftaran	Status Verifikasi	Aksi
1	10010023	BABDE PUTRI	3.25		24 Agustus 2022	Lulus	
2	10010001	JESKA	3.25		24 Agustus 2022	Bukan	
3	17010004	ROMA	3.00		24 Agustus 2022	Tidak Lulus	

Gambar 13. Halaman Data Peserta

Halaman Data Jenis Soal

No.	Tipe	Jumlah Soal	Jumlah Waktu Tes	Total Nilai	Pengetahuan
1	Tipe	20	20	20	75
2	Pengetahuan Umum	20	20	20	75
3	Algoritma/Programing	20	20	20	200

Gambar 11. Halaman Data Jenis Soal

Halaman Data Nilai

No.	Nama Peserta	IPK	Pengetahuan Umum	Algoritma/Programing
1	BABDE PUTRI	95	120	185

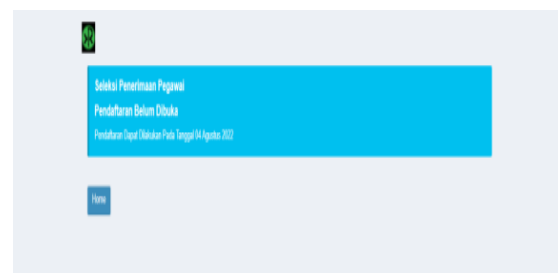
Gambar 2. Halaman Data Nilai

Halaman Data Pertanyaan Soal

No.	Pertanyaan	Pilihan A	Pilihan B	Pilihan C	Pilihan D	Jawaban	Nilai
1	Pertanyaan Soal Pribadi (Sifat...)	Tan	Waktu	Jawab	Nilai	Nilai	8
2	Pertanyaan Soal Pribadi (Sifat...)	Alasan	Sifat/Tempat	Real	Waktu/Tempat	Contoh-contoh	8
3	Pertanyaan Soal Pribadi (Sifat...)	Pilih	Nilai	Nilai	Pertanyaan	Pertanyaan	8
4	Laporan (Sifat/Tempat) (Sifat...)	Pilih	Real	Contoh-contoh	Real	Real	8
5	Laporan (Sifat/Tempat) (Sifat...)	Konsep	Laporan	Tempat	Pertanyaan	Contoh	8
6	Laporan (Sifat/Tempat) (Sifat...)	Konsep	Real/Real	Pertanyaan	Pertanyaan	Pertanyaan	8
7	Pertanyaan (Sifat/Tempat) (Sifat...)	Real/Real	Real/Real	Real/Real	Real/Real	Real/Real	8

Gambar 12. Halaman Data Pertanyaan Soal

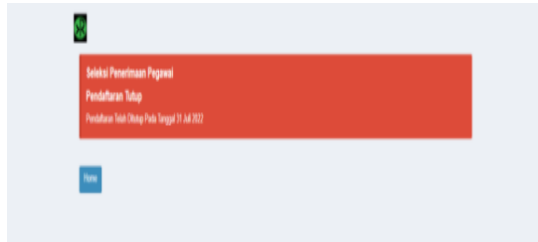
Halaman Sebelum Tanggal Registrasi



Gambar 14. Halaman Sebelum Tanggal Registrasi

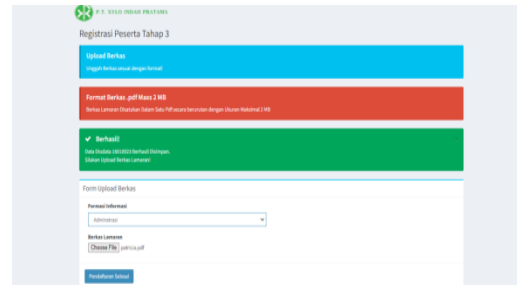


Halaman Setelah Melewati Tanggal Registrasi



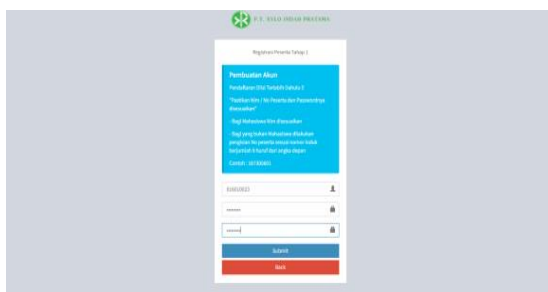
Gambar 15. Halaman Setelah Melewati Tanggal Registrasi

Halaman Registrasi Tahap III

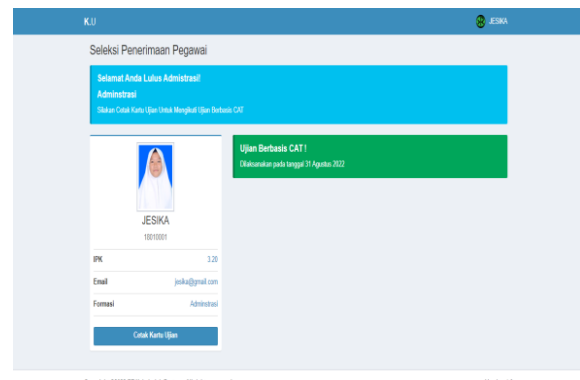


Gambar 18. Halaman Registrasi Tahap III

Halaman Registrasi Tahap I

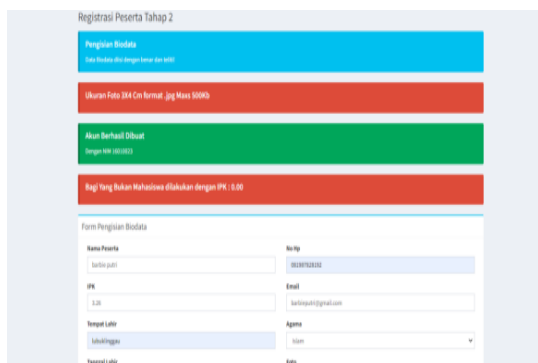


Gambar 16. Halaman Registrasi Tahap I



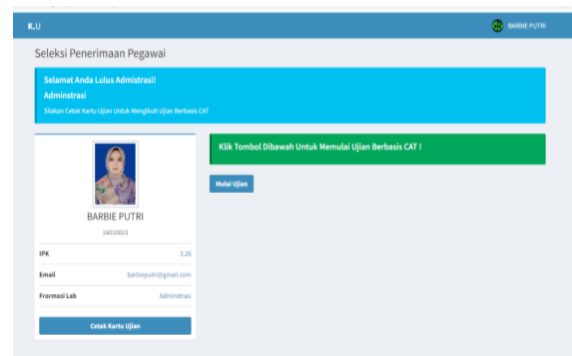
Gambar 19. Halaman Dashboard Peserta

Halaman Registrasi Tahap II



Gambar 17. Halaman Registrasi Tahap II

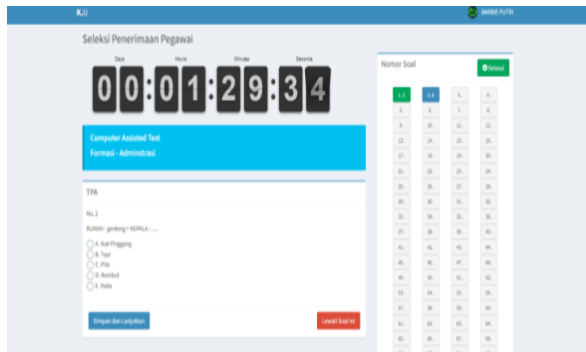
Halaman Mulai Ujian CAT



Gambar 20. Halaman Ujian CAT

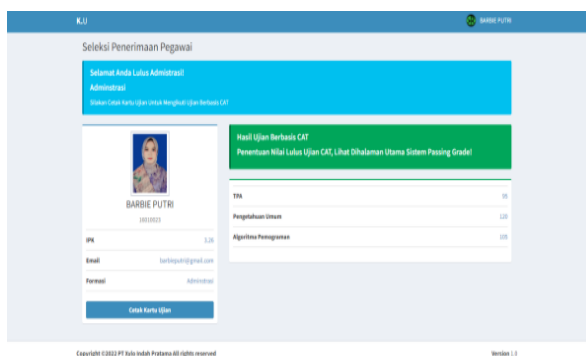


Halaman Ujian CAT

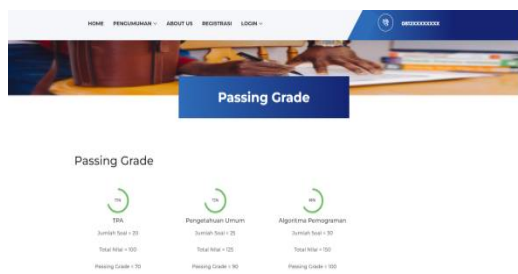


Gambar 21. Halaman Ujian CAT

Halaman Hasil Ujian CAT



Gambar 22. Halaman Hasil Ujian CAT

Halaman Utama Sistem *Passing Grade*Gambar 23. Halaman Utama Sistem *Passing Grade*

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

- Sistem ini dapat membantu organisasi/calon pegawai untuk melakukan seleksi penerimaan pegawai mengenai pendaftaran, ujian CAT, dan hasil ujian CAT secara online.
- Sistem yang dijalankan, masyarakat/calon pegawai dapat lebih mudah untuk mendapatkan informasi mengenai seleksi penerimaan pegawai.

Saran

- Perbaikan lebih lanjut perlu adanya tentang sistem yang berbeda terkait dengan sistem ujian seleksi penerimaan pegawai di PT Xylo Indah Pratama di kabupaten musi rawas.
- Pada penelitian selanjutnya dapat digunakan untuk mengembangkan sistem ujian seleksi penerimaan pegawai tersebut menggunakan mobile application seperti iOS dan Android.

V. DAFTAR PUSTAKA

- Wahab, *Tujuan Penerapan Program*. Jakarta: Bulan Bintang, 2008.
- Y. Y. Helmi Adi Prasetyo, *Mudah Menguasai Frameword Laravel*. Jakarta: Elex Media Komutindo, 2019.
- Abdul Kadir, *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: ANDI, 2022.
- G. Garaika and H. Margahana, "Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi," *J. Aktual*, vol.



- 17, no. 2, p. 133, 2019, doi: 10.47232/aktual.v17i2.42.
- K. Khotimah, "Pengembangan Prototipe Computer Assisted Test (Cat) Menggunakan Arsitektur Model View Controller Pada Badan Kepegawaian Negara," *J. Teknol.*, vol. 8, no. 2, p. 53, 2016, doi: 10.24853/jurtek.8.2.53-60.
- M. ko. heru sulistiono, S.kom., *Coding Mudah dengan Codeigniter, JQuery, Bootstrap, dan Database*. Jakarta: Elex Media Komutindo, 2018.
- Betha Sidik, *Framework Codeigniter 3*. Bandung: Informatika Bandung, 2018.
- Irvan Lewenusa, *Belajar Teknologi Ajax Untuk Pemula*. Irvan Lewenusa, M.Kom, 2020.
- A. Firman, H. F. Wowor, X. Najoran, J. Teknik, E. Fakultas, and T. Unsrat, "Sistem Informasi Perpustakaan Online Berbasis Web," *E-Journal Tek. Elektro Dan Komput.*, vol. 5, no. 2, pp. 29–36, 2016.
- U. Elisa, Y. Yana, and R. Noor, "Salah satu bahasa pemrograman yang memungkinkan untuk dapat mendukung melihat jadwal secara online adalah PHP (PHP Hypertext Preprocessor), dimana PHP merupakan bahasa pemrograman berbasis web yang memiliki kemampuan untuk memproses data dinamis . . jQu," *J. Infotel*, vol. 4, no. November, pp. 40–51, 2012.
- H. Yuliansyah, P. Studi, T. Informatika, and U. Ahmad, "Perancangan Replikasi Basis Data Mysql Dengan Mekanisme Pengamanan Menggunakan Ssl Encryption," *J. Inform. Ahmad Dahlan*, vol. 8, no. 1, p. 102982, 2014, doi: 10.12928/jifo.v8i1.a2081.
- H. Maulana, "Analisis Dan Perancangan Sistem Replikasi Database Mysql Dengan Menggunakan Vmware Pada Sistem Operasi Open Source," *InfoTekJar (Jurnal Nas. Inform. dan Teknol. Jaringan)*, vol. 1, no. 1, pp. 32–37, 2016, doi: 10.30743/infotekjar.v1i1.37.