



PENGARUH KOMPETENSI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BAGIAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN MUSI RAWAS

Alif Alfa Reza¹, Surajiyo², Muhamad Yusuf³, Wawan Francisco⁴
^{1,2,3,4}Fakultas Ilmu Ekonomi dan Sosial Humaniora, Universitas Bina Insan Lubuklinggau
e-mail: *alifreza@gmail.com, ²surajiyo@univbinainsan.ac.id,
³m.yusuf@polsri.ac.id³, wawanfransisco@gmail.com⁴

Abstrak

Penelitian untuk memfokuskan ruang lingkup penelitian pada Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas dengan judul pengaruh kompetensi dan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas. Pegawai bekerja belum secara efektif sehingga masih ada pekerjaan yang terlambat diselesaikan, Masih ada pegawai yang belum mampu menggunakan mengoperasikan komputer, Pekerjaan yang diselesaikan masih kurang optimal sehingga diperlukan perbaikan oleh pimpinan. Adapun hasil penelitian yakni Pengujian pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas, didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 11,377 dan t_{tabel} adalah sebesar 1,661 maka dengan demikian dapat diketahui bahwa jika kriteria sesuai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas. Pengujian pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas, didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 10.611 dan t_{tabel} adalah sebesar 1,661 maka dengan demikian dapat diketahui bahwa jika kriteria sesuai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas. Pengujian pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas, didapatkan F_{hitung} sebesar 12.799 dan F_{tabel} sebesar 2,70 Ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan juga sig sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa pengaruhnya signifikan. Maka dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

Kata Kunci : **Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi**

Abstract

ABSTRACT : This research focuses on the scope of the research on the Musi Rawas Regency Fire Department with the title the influence of competence and the use of technology on employee performance at the Musi Rawas Regency Fire Department. Employees work not effectively so that there are still jobs that are late to be completed, There are still employees who have not been able to use computers to operate, The work completed is still less than optimal so that improvements are needed by the leadership. The results of the study, namely Testing the influence of Competence on Employee Performance at the Firefighters Office, Musi Rawas Regency, obtained a tcount of 11,377 and ttable of 1,661, so it can be seen that if the criteria are in accordance with tcount> ttable then H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that There is an influence of Competence on Employee Performance at the Musi Rawas District Fire Service Office. Testing the influence of the use of technology on employee performance at the Firefighters Office, Musi Rawas Regency, obtained a tcount of 10,611 and ttable of 1,661, thus it can be seen that if the criteria are in accordance with tcount> ttable then H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is an effect of Utilization Technology on Employee Performance at the Musi Rawas District Fire Service Office. Testing the effect of Competence and Utilization of Technology on Employee Performance at the Firefighters Office,



Musi Rawas Regency, obtained Fcount of 12.799 and Ftable of 2.70 This shows that Fcount > Ftable and also sig of $0.000 < 0.05$ so it can be seen that the effect is significant. So it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is an influence of Competence and Utilization of Technology on the Performance of employees at the Musi Rawas Regency Fire Department.

Keywords: Competence and Utilization of Technology

I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia di lingkungan instansi pemerintah, yakni pegawai yang membantu satuan untuk mencapai visi dan misi melaksanakan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi satuan. Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas, Pengamatan berkaitan dengan kompetensi dalam bekerja analisa awal diketahui bahwa pegawai bekerja belum secara efektif sehingga masih ada pekerjaan yang terlambat diselesaikan, masih kurangnya kemampuan pegawai dalam menganalisa pekerjaan sehingga pekerjaan tertunda untuk diselesaikan, dan pegawai masih kurangnya keterampilan dan kecakapan pegawai dalam merealisasikan program kerjanya.

Pengamatan juga berkaitan dengan pemanfaatan teknologi di Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas diketahui bahwa masih ada pegawai yang belum mampu menggunakan mengoperasikan computer, selain itu di masih ada pegawai yang kurang memahami tentang aplikasi yang mendukung pekerjaan seperti SIPD dan Simda Keuangan maka jika adanya perubahan data berkaitan dengan aplikasi keuangan pegawai yang memahami tentang aplikasi tersebut tidak hadir maka pekerjaan tersebut tertentu, selain itu pegawai belum mampu menyesuaikan pekerjaan yang berkaitan dengan aplikasi.

Berdasarkan hasil pengamatan berkaitan dengan kompetensi dan pemanfaatan teknologi mempengaruhi

kinerja pegawai pengamatan diketahui bahwa Pekerjaan yang diselesaikan masih kurang maksimal sehingga diperlukan perbaikan oleh pimpinan, masih ada pegawai yang belum mampu menggunakan alat ataupun sarana yang mendukung pekerjaan sehingga kurang efisiensi bekerja.

Berdasarkan latar belakang dan hasil observasi awal di Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas”

Berdasarkan rumusan masalah, maka dapat diketahui tujuan penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas.
2. Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas.

II. METODOLOGI PENELITIAN

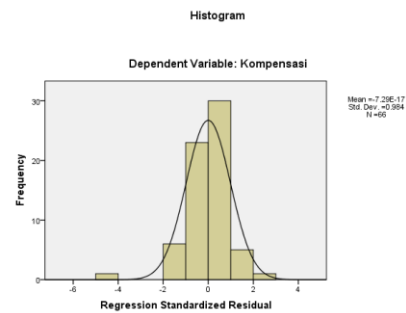
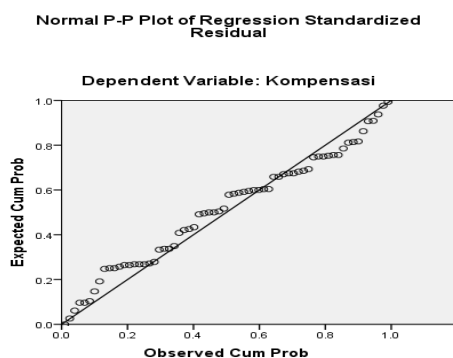
Penelitian ini dilakukan di Kantor Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas dengan alamat kompleks perkantoran pemerintah kabupaten Musi Rawas di

Muara Beliti Jl. Pangeran Moehammad Amin Desa Muara Beliti Baru Kecamatan Muara Beliti Kabupaten Musi Rawas Provinsi Sumatera Selatan 31661 telp/fax 0733 4540047

Adapun Dalam penelitian ini populasi adalah pegawai Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas secara keseluruhan adalah 91 Orang terdiri dari 81 Tenaga Kerja Sukarela (TKS)/ Honorer dan 10 Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).. Jadi sampel yang digunakan pada peneliti ini adalah 91 Orang Pegawai Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas.

III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pengujian Normalitas untuk menganalisisnya, dapat dilihat garis “Asymp. Sig. (2-tailed)” baris paling bawah. Bila nilai signifikan tiap variabel lebih dari $>0,05$ maka uji normalitas bisa terpenuhi. Berdasarkan hasil uji normalitas menunjukan bahwa nilai signifikan variabel Kompetensi sebesar $0,157 > 0,05$, variabel Pemanfaatan Teknologi sebesar $0,644 > 0,05$, variabel Kinerja Pegawai sebesar $0,125 > 0,05$, dapat diambil kesimpulan bahwa nilai signifikan $> 0,05$ sehingga data dinyatakan normal, dan uji normalitas terpenuhi secara normal. Dan data layak digunakan untuk analisis selanjutnya



Dengan melihat tampilan grafik histogram maupun normal *plot* dapat disimpulkan bahwa grafik histogram memberikan pola yang tidak menceng (*skewness*) dalam keadaan normal. Sedangkan grafik normal plot terlihat menyebar disekitar garis diagonal, merata yang mana dalam keadaan normal, maka dari hasil identifikasi gambar yang terdapat diatas maka dapat disimpulkan bahwa berdistribusi normal.

a. Pengujian Linearitas

Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas

Pengujian hipotesis dengan uji t menentukan nilai t hitung tersebut selanjutnya dibandingkan dengan nilai t tabel dengan tingkat kepercayaan dengan taraf nyata $\alpha = 0,05$ uji dua pihak dan dari hipotesis yang telah ditetapkan tersebut akan diuji berdasarkan daerah penerimaan dan daerah penolakan yang ditetapkan sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Pengujian Hipotesis Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	35.41	4.41		8.01	.000

nsta nt)	6	7		9	
Ko	.821	.072	.770	11.3	.000
mpe				77	
tensi					

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Hasil Pengolahan Data Tahun 2022, SPSS 21

- 1) Jika nilai hitung < tabel maka H0 diterima, H1 ditolak berarti Ha diterima artinya secara variabel X_1 dan variabel Y ada hubungannya.
- 2) Jika nilai hitung > tabel maka H0 ada di daerah penerimaan, berarti Ha ditolak artinya antara variabel X_1 dan variabel Y tidak ada hubungannya.
- 3) Jika nilai hitung < tabel maka H0 diterima, H1 ditolak berarti Ha diterima artinya variabel X_2 ada hubungan antara pengaruh variabel X_1 terhadap variabel Y
- 4) Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H0 ada di daerah penerimaan, berarti Ha ditolak artinya antara variabel X_2 tidak ada hubungan antara pengaruh variabel X_1 terhadap variabel Y.

Suatu data dikatakan terdapat pengaruh jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ ini berarti H0 ditolak dan Ha diterima begitu juga sebaliknya jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ ini berarti H0 diterima dan Ha ditolak. Dari data hasil pengujian maka independent yang dimasukan dalam model regresi variabel maka dapat diketahui bahwa untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 11,377 dan t_{tabel} adalah sebesar 1,661 (nilai t_{tabel} (df = n-k) (n=91-1) n= 91-1 =90)) maka dengan demikian dapat diketahui bahwa jika kriteria sesuai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H0 ditolak dan Ha diterima, yang artinya terdapat pengaruh

Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

Pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas

Pengujian hipotesis degann uji t menentukan nilai t hitung tersebut selanjutnya dibandingkan dengan nilai t tabel dengan tingkat kepercayaan dengan taraf nyata $\alpha = 0,05$ uji dua pihak dan dari hipotesis yang telah ditetapkan tersebut akan diuji berdasarkan daerah penerimaan dan daerah penolakan yang ditetapkan sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Pengujian Hipotesis Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandar dized Coefficien ts		Standar dized Coeffi cients	t	Sig.
	B	Std. Erro r	Beta		
1 (Co nsta nt)	29.4 75	5.29 4		5.56 8	.000
Pem anfa tan Tek nolo gi	.769	.072	.747	10.6 11	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Hasil Pengolahan Data Tahun 2022, SPSS 21

- 1) Jika nilai hitung < tabel maka H0 diterima, H1 ditolak berarti Ha diterima artinya secara variabel X_1 dan variabel Y ada hubungannya.
- 2) Jika nilai hitung > tabel maka H0 ada di daerah penerimaan, berarti Ha ditolak artinya antara variabel X_1 dan variabel Y tidak ada hubungannya.

- 3) Jika nilai hitung < tabel maka H₀ diterima, H₁ ditolak berarti H_a diterima artinya variabel X₂ ada hubungan antara pengaruh variabel X₁ terhadap variabel Y
- 4) Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H₀ ada di daerah penerimaan, berarti H_a ditolak artinya antara variabel X₂ tidak ada hubungan antara pengaruh variabel X₁ terhadap variabel Y.

Suatu data dikatakan terdapat pengaruh jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ ini berarti H₀ ditolak dan H_a diterima begitu juga sebaliknya jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ ini berarti H₀ diterima dan H_a ditolak. Dari data hasil pengujian maka independent yang dimasukan kedalam model regresi variabel maka dapat diketahui bahwa untuk mengetahui pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 10.611 dan t_{tabel} adalah sebesar 1,661 ((nilai t_{tabel} (df = n-k) (n=90-1) n= 90-1 =90)) maka dengan demikian dapat diketahui bahwa jika kriteria sesuai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H₀ ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

Pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas

a. Uji F

Untuk membuktikan apakah variabel dependen berpengaruh secara signifikan terhadap variabel independen pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas

Tabel 3. Hasil Pengujian Hipotesis Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean	F	Sig.
-------	----------------	----	------	---	------

			Square			
1	Regression	1309.662	2	654.831	112.799	.000 ^a
	Residual	510.866	88	5.805		
	Total	1820.527	90			

a. Predictors: (Constant), Pemanfaatan Teknologi , Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Hasil Pengolahan Data Tahun 2022, SPSS 21

Untuk mengetahui besarnya koefisien regresi dapat dilakukan hipotesis regresi secara bersama-sama dengan menggunakan analisis varian uji f melalui prosedur sebagai berikut:

H₀ : $p = 0$ menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh penempatan kerja dan kompetensi terhadap Pemanfaatan Teknologi di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

H_a : $p \neq 0$ menunjukkan bahwa terdapat pengaruh penempatan kerja dan kompetensi terhadap Pemanfaatan Teknologi di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

Untuk menentukan kriteria penerimaan hipotesis, apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H₀ ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan sedangkan apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka H₀ diterima dan H_a ditolak, tidak signifikan.

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka signifikan ini berarti H₀ ditolak dan H_a diterima, sedangkan jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka tidak signifikan berarti H_a ditolak dan H₀ diterima. Tarif signifikan α 0,05 (5%). Diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 12.799 dan F_{tabel} sebesar 2,70 Ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan juga sig sebesar 0,000 < 0,05 sehingga dapat diketahui bahwa

pengaruhnya signifikan. Maka dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

IV. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa:

- Pengujian pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas, didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 11,377 dan t_{tabel} adalah sebesar 1,661 maka dengan demikian dapat diketahui bahwa jika kriteria sesuai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.
- Pengujian pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas, didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 10.611 dan t_{tabel} adalah sebesar 1,661 maka dengan demikian dapat diketahui bahwa jika kriteria sesuai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.
- Pengujian pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas, didapatkan F_{hitung} sebesar 12.799 dan F_{tabel} sebesar 2,70 Ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan juga sig sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa pengaruhnya

signifikan. Maka dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas.

5.2. Saran

Pegawai dalam bekerja dapat disarankan berdasarkan hasil penelitian yaitu:

- Pegawai Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas diharapkan mendapatkan posisi jabatan sesuai dengan latar belakang pendidikan, pengalaman pegawai dalam bekerja serta kemampuan pegawai agar dapat mengoptimalkan hasil kerja pegawai.
- Pegawai Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas dapat meningkatkan kompetensi pegawai dengan melakukan pendidikan dan pelatihan berdasarkan posisi jabatan pegawai.
- Pemanfaatan Teknologi dapat ditingkatkan dengan pemahaman akan penempatan kerja dan kompetensi pegawai di Kantor Pemadam Kabakaran Kabupaten Musi Rawas

V. DAFTAR PUSTAKA

- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangkat Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2020). The Influence of Training and Discipline on Employee Performance in PT. Y-Tech Autoparts Indonesia. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(1), 101–108.
- Machmury, A., Jumardi, & Mustamin, A. (2021). Pengaruh kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi

- terhadap kinerja manajemen devisi keuangan perhotelan. *Akuntabel*, 18(2), 2021–2272. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>
- Siahaan, F. S. (2020). Universitas sumatera utara ANALISIS PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PEGADAIAN (PERSERO) KANWIL I MEDAN. *Unsu-*, 1(3), 18.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Belajar.
- Sujarweni, W. (2019). *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Pustaka Buku.
- Sumarjo, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Alfabeta.
- Susila, N. K. A. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syofian, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan SPSS*. Kencana.
- Tarjo. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Aparatur Desa. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 334–340.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.